

# นโยบายสิทธิมนุษยชนของ บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด



นโยบายสิทธิมนุษยชนของ บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จัดทำขึ้นโดยอ้างอิงตามมาตรฐานสากล รวมถึงสนธิสัญญาและหลักการที่เกี่ยวข้อง และได้รับการอนุมัติจากประธานบริษัท นโยบายฉบับนี้ แสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการเคารพสิทธิมนุษยชน และเป็นนโยบายสูงสุดที่กำกับดูแลกฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติอื่นๆ ทั้งหมดที่บังคับใช้ภายในบริษัทเกี่ยวกับการรับรองการเคารพสิทธิมนุษยชน

## 1 แนวทางของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชน

### (1) การมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด (“เรา”) มีจุดมุ่งหมายว่า “ด้วยนวัตกรรม เราจะสร้างอนาคตแห่งความสุข และความเป็นอยู่ที่ดีให้กับทุกคน” ซึ่งกำหนดโดยปรัชญาองค์กรของเรา เราตระหนักดีว่าการทำความเข้าใจและแก้ไขปัญหาสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นในธุรกิจระดับโลกของเราถือเป็นพื้นฐานในการบรรลุจุดมุ่งหมายนี้ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเรา

เราเข้าใจว่ากิจกรรมทางธุรกิจของเราอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกในทุกกระบวนการของห่วงโซ่คุณค่าของเรา ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบไปจนถึงการขายผลิตภัณฑ์และบริการเรามุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของเรา

### (2) การกำหนดตำแหน่งและขอบเขตของนโยบายสิทธิมนุษยชน

นโยบายสิทธิมนุษยชนของ บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด (“นโยบาย”) กำหนดแนวทางของเราโดยเฉพาะในการเคารพ สิทธิมนุษยชนโดยอิงตามหลักเกณฑ์การดำเนินการตามประมวลจรรยาบรรณของบริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด นโยบายนี้ควบคุมกฎ และแนวปฏิบัติอื่นๆทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนภายในบริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด

นโยบายนี้ใช้กับผู้บริหารและพนักงานทั้งหมดภายในบริษัทของเรา รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจภายใต้การจัดการของเรา นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราสนับสนุนนโยบายนี้และเราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้ด้วย

### (3) การเคารพมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

เราตระหนักถึงสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้ใน (1) หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจ (RBA) (2) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (3) ปฏิญญาสากลว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ซึ่งเป็นสิทธิที่ต้องรักษาไว้ นอกจากนี้ เรายังดำเนินธุรกิจเพื่อเคารพสิทธิมนุษยชนโดยยึดตามแนวทางของ (4) OECD สำหรับวิสาหกิจข้ามชาติและหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน ในฐานะผู้ลงนามในข้อตกลงสากลขององค์กรสหประชาชาติ เรายังรับรองหลักการทั้ง 10 ประการของข้อตกลง OECD นี้ และ (5) หลักการชี้แนะสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศ และภูมิภาคตลอดการดำเนินงานธุรกิจของเรา ในกรณีที่กฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่นและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศมีความแตกต่างกัน เราจะพยายามปฏิบัติตามมาตรฐานที่สูงกว่าและในกรณีที่มีความขัดแย้งเราจะพยายามหาวิธีเคารพมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศให้มากที่สุด

## 2. การดำเนินการตามมาตรฐานดูแลสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม

### (1) ระบบการจัดการและความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชน

นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารและมอบหมายให้คณะกรรมการดูแลสิทธิมนุษยชนกำกับดูแลการปฏิบัติตามและการนำนโยบายไปปฏิบัติ คณะกรรมการดูแลสิทธิมนุษยชนจะร่วมมือกับบริษัทฯและแผนกที่เกี่ยวข้อง ภายในกลุ่มเพื่อดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนในแต่ละวัน

### (2) การแก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน

ตามหลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน เราจะระบุและประเมินผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา นอกจากนี้เราจะดำเนินการมาตรการเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบเหล่านี้ในกรณีที่เราพบว่าเราก่อให้เกิดหรือมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน เราจะพยายามแก้ไขผลกระทบดังกล่าวโดยใช้มาตรการที่เหมาะสม

### (3) การเยียวยา

ผู้บริหารพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราทั่วโลกสามารถรายงานข้อกังวลหรือการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นต่อนโยบายนี้ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจได้ผ่านทาง [สายด่วนจริยธรรมขององค์กรของเรา](#) หรือสายด่วนจริยธรรมของ SRI ก็ได้

การปรึกษาหารือและรายงานทั้งหมดที่ดำเนินการตามนโยบายนี้ จะได้รับการจัดการด้วยการปกป้องความเป็นส่วนตัวสูงสุด และจะไม่มีการดำเนินการตอบโต้ต่อบุคคลที่ทำการปรึกษาหารือหรือรายงาน การปรึกษาหารือและรายงานทั้งหมดจะได้รับการ สอบสวนและดำเนินการแก้ไข และเราจะดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมในกรณีที่เราพบการละเมิดใดๆ

### 4) การเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เราปกป้องสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา (พนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ พันธมิตรทางธุรกิจ ชาวไทยรวมถึงชาวต่างชาติ ฯลฯ) เรามุ่งมั่นที่จะทำความเข้าใจผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา จากมุมมองของผู้ที่ได้รับผลกระทบหรืออาจได้รับผลกระทบ เราจะดำเนินการสนทนาอย่างต่อเนื่องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราเกี่ยวกับปัญหาสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับเรา และส่งเสริมความพยายามด้านสิทธิมนุษยชนของเรา

### (5) การฝึกอบรมและการศึกษา

เราจะจัดการฝึกอบรมแก่ผู้บริหารและพนักงานของเราเพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาเข้าใจนโยบายนี้และการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายนี้

### (6) การเปิดเผยข้อมูล

เราจะติดตามการดำเนินการตามนโยบายนี้อย่างต่อเนื่องและปรับปรุงตามความจำเป็นความคืบหน้าในการฝังนโยบายนี้ไว้ในกิจกรรมทางธุรกิจของเราและส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งการเคารพสิทธิมนุษยชนจะได้รับการเปิดเผยเป็นประจำผ่านเว็บไซต์ของเรา รายงานแบบบูรณาการ และช่องทางสื่อสารอื่นๆ

๗๕๗

# [ภาคผนวก] ความพยายามของเราในการแก้ไขปัญหาสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



## I. ความหลากหลายและศักดิ์ศรีของแต่ละบุคคล

เราเคารพความแตกต่างเฉพาะตัว ความเป็นส่วนตัว และความหลากหลายของบุคคล เราห้ามการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ อันอาจเกิดจากความแตกต่างเรื่องอุดมการณ์ ความเชื่อ ศาสนา เชื้อชาติ สีผิว สัญชาติ ภาษา สถานะทางสังคม ต้นกำเนิด เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ การแสดงออกทางเพศ อายุ ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ สถานะการจ้างงาน หรือวิธีการจ้างงาน เราไม่กระทำการใดๆ ที่จะลดทอนศักดิ์ศรีของบุคคล เรามุ่งมั่นที่จะจัดการเลือกปฏิบัติในการสรรหาและการจ้างงานเพื่อให้เกิดโอกาสที่เท่าเทียมกันและการปฏิบัติอย่างยุติธรรม

[\[อ้างอิง\] นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

## II. แรงงานและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

- เราไม่อนุญาตให้มีการปฏิบัติด้านแรงงานที่ไร้มนุษยธรรม และมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนและเหมาะสมต่อสุขภาพและความปลอดภัย
- เราไม่ยอมรับการค้ามนุษย์ในรูปแบบใดๆ ทั้งสิ้นภายใต้การดำเนินงานของเรา โดยเราตระหนักว่าแรงงานต่างด้าวและแรงงานต่างด้าวเป็นกลุ่มที่เปราะบาง เราจึงไม่ยอมให้มีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อพวกเขา
- เราไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก ซึ่งถือเป็นการจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำในการทำงานตามที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับในประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินการกำหนดไว้ เรามั่นใจว่าทารกและเด็กจะไม่ถูกบังคับให้ทำงาน ซึ่งนั่นจะเป็นอุปสรรคต่อการเจริญเติบโตอย่างมีสุขภาพดีและการเข้าถึงการศึกษาของพวกเขา
- เราเคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการต่อรองร่วมกันตามกฎหมายและข้อบังคับในประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินการธุรกิจ
- นอกจากนี้ เรายังปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงาน สิทธิวันหยุดประจำปี วันหยุดพักผ่อนประจำปี สุขภาพและความปลอดภัย และแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน รวมถึงเราอธิบายสิทธิและเงื่อนไขการจ้างงานดังกล่าวให้แรงงานเข้าใจเป็นลายลักษณ์อักษรโดยทำเป็นสัญญาจ้างงาน

[\[อ้างอิง\] คู่มือ ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

[\[อ้างอิง\] นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

## III. สิทธิในการมีส่วนร่วมตัว

เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของแต่ละประเทศและภูมิภาค เราใช้มาตรการที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งหมดเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลได้รับการรักษาความปลอดภัย

[\[อ้างอิง\] นโยบายความเป็นส่วนตัว บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

## IV. ประเด็นเรื่องที่ดินและสิทธิของชนพื้นเมือง

เราเคารพหลักการพื้นฐาน “ของการยินยอมล่วงหน้าโดยสมัครใจ (FPIC)” และไม่เข้าร่วมในกิจกรรมแย่งชิงที่ดินใดๆ ในกรณีที่เราซื้อที่ดินเพื่อการเพาะปลูกหรือเพื่อวัตถุประสงค์ทางอุตสาหกรรม เราจะดำเนินการมาตรการเพื่อประชากรพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับหลักการ FPIC ตามที่ระบุไว้ใน “การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการทำลายป่าและการเสื่อมโทรมของป่าในประเทศกำลังพัฒนาของสหประชาชาติ” (UN-REDD\*) นอกจากนี้ เรายังเคารพสิทธิของชนพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่นในการใช้ทรัพยากรป่าไม้เพื่อการยังชีพ

[\[อ้างอิง\] นโยบายด้านความยั่งยืน บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

## V. การพิจารณาถึงผู้อยู่อาศัยในท้องถิ่น

เพื่อป้องกันผลกระทบต่อความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนท้องถิ่นใกล้ที่ตั้งสถานประกอบการของเรา เราประเมินผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน รวมถึงการป้องกัน ลดการปล่อย และบำบัดมลพิษ การบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสม และความขาดแคลนน้ำ โดยมุ่งปฏิบัติตามมาตรฐานสากลเพื่อป้องกันและบรรเทาความเสี่ยง และดำเนินการมาตรการที่เป็น

[\[อ้างอิง\] แนวทางการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

## VI. การละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

เมื่อเลือกบริษัทรักษาความปลอดภัย เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและภูมิภาคนั้นๆ นอกจากนี้ ในการเลือกบริษัทรักษาความปลอดภัย เรายังสนับสนุนแนวปฏิบัติระดับสากล เช่น หลักการสมัครใจว่าด้วยความมั่นคงและสิทธิมนุษยชน จรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย และหลักการพื้นฐานว่าด้วยการใช้กำลังและอาวุธปืน

[\[อ้างอิง\] มาตรฐานการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

## VII. ความรับผิดชอบต่อแร่ธาตุแห่งความขัดแย้ง

เรามุ่งมั่นที่จะนำ “การจัดการแร่ธาตุที่มีความรับผิดชอบ” มาใช้ในช่วงโซ่อุปทานของเราเพื่อป้องกันการสมรู้ร่วมคิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการขุดและการค้าแร่ในพื้นที่ขัดแย้งและความเสี่ยงสูง

[\[อ้างอิง\] แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

## VIII. การตลาดที่มีจริยธรรม/ ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์

เราตระหนักถึงการป้องกันอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย หรือทรัพย์สินจากข้อบกพร่องของผลิตภัณฑ์ และการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพที่ไม่ขัดขวางความไว้วางใจจากผู้ถือผลประโยชน์ของเรา ซึ่งเป็นพื้นฐานของกิจกรรมทางธุรกิจของเรา เราจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยโดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ และปฏิบัติตามระบบการจัดการคุณภาพตลอดกระบวนการทั้งหมด ตั้งแต่การวิจัยและพัฒนา การผลิต การแปรรูป การตรวจสอบ การจัดส่งจำหน่าย ไปจนถึงการขาย

[\[อ้างอิง\] แนวทางการจัดการด้านคุณภาพ บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

[\[อ้างอิง\] นโยบายต่อต้านการทุจริต บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

## IX. ระบบบริหารจัดการ

เรามุ่งมั่นให้ความพยายามของเราในการแก้ไขปัญหาสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีการนำไปปฏิบัติและถูกปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เราจัดให้มีระบบจัดการด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นกรอบดำเนินการให้มั่นใจว่าเราได้จัดทำนโยบายที่บรรจุเนื้อหาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างครบถ้วน ระบุวิธีการประเมินและจัดการความเสี่ยง วิธีการทบทวนสถานะผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและระบบจัดการอย่างเป็นประจำ

[\[อ้างอิง\] ระบบจัดการด้านสิทธิมนุษยชน บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ \(ไทยแลนด์\) จำกัด](#)

5 พฤษภาคม 2569  
บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด

ป.ร.ร.

นายโซ อธิโนะ  
ประธานบริษัท